

# Socialistisk Välfärdsbudget för Västerviks kommun 2015

## Omvärldsanalys och principiell förklaring

*Socialisterna – Välfärdspartiet har sedan 2006 varit en konsekvent röst mot nedskärningspolitiken i kommunen. Hjalmarsson är nu inne på sitt tolfte år vid makten. Dessa år har inneburit tolv år av nedskärningar av den kommunala välfärden.*

Listan på alla försämringar av medborgarnas liv, hälsa och framtid som genomförts i den kommunala välfärden är för lång för att skrivas här. Men för att sammanfatta; den gemensamma nämnaren för politiker och partier på både riks- och lokalplan är att de i handling inte tycker att den kommunala välfärden är värd att bevara och utveckla för att tillfredsställa människors behov. Privata lösningar ses idag som idealet framför gemensamma och de som inte har råd att betala får helt enkelt skylla sig själva när avgifter och service höjs och försämras.

*Ur Sveriges grundlag (kap. 1 § 2) kan man läsa; ”Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd ska vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten. Särskilt ska det allmänna trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg och trygghet och för goda förutsättningar för hälsa. Det allmänna ska främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer.”*

Den politiska utvecklingen går idag helt på tvärs med etablerad vetenskap och förnuft och mot våra grundläggande lagar. Under de senaste decennierna har det skett en enorm överflyttning av rikedomar från den offentliga välfärden till de redan rika. För varje tänkande människa borde det stå klart att det är offentlig omsorg, utbildning och kultur som kan och måste ta en allt större del av den samlade ekonomin i en utvecklad och modern samhällsekonomi. Vad ska vi annars med en effektiv produktion till om vi inte använder den till sådant som är viktigt för oss som människor?

Nedskärningspolitiken är ett cyniskt spel under falsk marknadsföring av ”ansvar”. Det är inget annat än ett stort svek mot dagens barn, unga, gamla och funktionshindrade som är beroende av den kommunala välfärden!

Nedskärningspolitiken kan sammanfattas i tre punkter; försämrad livskvalité för medborgarna, försämrad arbetsmiljö för de som arbetar inom välfärden samt högre arbetslöshet i kommunen.

Socialisterna – Valfärdspartiet har sedan vår första dag i kommunfullmäktige stått för ett alternativ till nedskärningspolitiken. Tillgång till arbete och god välfärd är för oss inget annat än grundläggande rättigheter – varje människas rätt. Därför har vi motsatt oss alla nedskärningar och genom våra välfärdsbudgetar lagt fram krav för att bromsa nedmonteringen av välfärdssamhället. Vi menar å det bestämdaste att politiken har till syfte att skapa ett samhälle värdigt kommande generationer att växa upp i – ett samhälle präglat av trygghet, hälsa, gemenskap och solidaritet.

För att göra detta krävs ett stopp på nedskärningspolitiken och att man från landets kommuner – inte bara Västerviks kommun – lyfter det enda logiska och realistiska kravet; att mer pengar tillskjuts välfärden.

**Vår budget syftar till att;**

- 1.bekämpa arbetslösheten genom offentliga jobb.**
- 2.säkerställa alla medborgares tillgång till god välfärd.**
- 3.förbättra välfärdsarbetarnas arbetsmiljö.**

### **Den Socialistiska välfärdsbudgetens krav**

Kraven i vår budget kommer från de arbetsplatsbesök vi genomfört inom kommunens äldre och barnomsorg. Vid våra möten med personalen har såklart många olika åsikter vädrats. Något har dock varit gemensamt för alla personalgrupper vi träffat och i alla sektorer; ilska och frustration över den konstanta underbemanningen. ***Den röda tråden i alla våra krav är således det skriande behovet av ökad bemanning inom välfärdssektorerna.*** Vid alla möten har välfärdsarbetarna slutit upp bakom våra krav. Detta är inte särskilt konstigt då de motsvarar den faktiska verkligheten.

### **Barn- och utbildningsnämnden**

**att** personaltättheten ökas i förskolan så att varje vuxen har hand om max fyra barn.

**att** varje klass består av max 20 elever i grundskola och gymnasium.

**att** inga överinskrivningar inom förskolan skall äga rum.

**att** speciallärare, specialpedagoger, kuratorer och skolsköterskor skall finnas på varje skola (även f-6 skolorna) för att skapa en trygg miljö för eleverna.

**att** klasslärarskapet skall delas till max två lärare per klass. Varje klass skall ha en förskollärare eller fritidspedagog för att tillföra deras specialkunskap.

**att** mer planeringstid ges förskollärarna.

**att** enbart utbildade pedagoger tillåts arbeta i förskolan och att den idag utbildade personalen erbjuds utbildning.

**att** mer resurser till fortbildning till alla lärare tillförs.

**att** fler fritidspedagoger i fritidshemmen anställs för att säkerställa kvalité och trygghet för barnen som vistas där.

**att** resurser till läromedel och förbrukningsmaterial ökas till det dubbla.

**att** förskolan Arabia byggs snarast enligt den ej genomförda planen.

**att** förskolornas ges ökat stöd och handledning genom förstärkning av stödteamet.

**att** vikariepolen förstärks istället för att avskaffas

**att** en satsningen på lärarlöner genomförs så Västervik minst ligger i linje med rikssnittet.

**att** frukost serveras till barnen och eleverna i grundskolan och gymnasiet

**att** barn vars föräldrar är arbetslösa inte skall diskrimineras genom sämre tillgång till förskolan

## **Socialnämnden:**

**att** all omsorgspersonal tillgodoses tillgång till arbetskläder.

**att** grundbemanningen i äldreomsorgen skall höjas så att varje enhet kan täcka kortare frånvaro på egen hand.

**att** personalen ges ökade möjligheter till heltidsarbete.

**att** det planerade äldreboendet i centralorten byggs snarast möjligt.

**att** personalens friskvårdsbidrag utökas.

**att** kommunen börjar genomföra årliga hälsokontroller av äldreomsorgspersonalen.

**att** samtliga äldreboenden med behov av renovering renoveras snarast så att de uppfyller modern standard (i huvudsak 1 r.o.k och 2 r.o.k) och att samtliga planerade renoveringar tidigareläggs.

Inga boenden skall minska antalet platser efter färdig renovering.

att mer resurser tillförs LSS-verksamheten (så att alla får den hjälp och det boende dem behöver).

## **Kommunstyrelsen:**

**att** kommunen omedelbart slutar utöva repressalier mot personal som yttrar sig om brister.

**att** kommunen slutar diskriminera vikarier som kommer upp i LASdagarna.

**att** inga privatiseringar eller andra "alternativa driftsformer" tillåts.

**att** kommunen återtar städningen i kommunal regi.

**att** den centralt lagade och kylde maten avskaffas för att istället tillagas där den skall ätas inom barn- och äldreomsorg.

**att** den kommunala parkförvaltningens utökas med fyra heltidstjänster.

**att** mer pengar tillsätts för snöröjning.

**att** kultur- och fritidsnämnden återupprättas.

**att** inga stadsdels-fritidsgårdar skall läggas ned under budgetperioden

**att** inga bibliotek läggs ned under perioden.

**att** de kommunala bidragen till de ideella föreningarna och studieförbunden höjs.

**att** avgifterna till musik- och kulturskolan sänks till en mindre symbolisk summa för

**att** garantera alla barn och ungdomars möjlighet till musik och kultur.

**att** översyn sker med syfte att rusta upp skolor, fritidsgårdar och idrottsanläggningar i kommunen.

**att** löner och arvoden för anställda politiker sänks till en genomsnittlig lärarlön.

**att** grundlig utredning kring övertalighet bland höga chefer och tjänstemän görs.

## **Ekonomiska perspektiv**

*För att slippa ta ansvar för sina handlingar lutar sig dagens politiker mot det kommunala balanskravet som instiftades av Göran Persson i början av 2000-talet. För politikerna är det viktigare att visa hur duktig man är på att följa balanskravet än att upprätthålla Socialtjänstlagen, Skollagen och Hälso- och sjukvårdslagen som vår kommunala välfärd vilar på! Men ingenstans står det formulerat att kommunal-lagen står över våra sociala lagar!*

Vår budget innebär underbalansering av kommunens ekonomi – vi menar inte att detta är en långsiktig lösning för att försvara medborgarnas rätt till arbete och välfärd – men det är en nödvändighet i den situation vi idag befinner oss. Det är vad vi kan göra här och nu om vi inte vill fortsätta nedskärningspolitiken! Ett första steg för att åter upprätta en välfärd värd namnet!

Samtidigt som landets kommuner har ålagts ett utökat ansvar för välfärden har statsbidragen till kommunerna minskat. Detta trots att den offentliga sektorn som helhet idag har stora finansiella överskott. Detta är för oss oacceptabelt och därför menar vi att alla som är för en offentligt finansierad välfärd måste säga ifrån mot nedskärningspolitiken – inte bara i Västervik utan i landets alla kommuner!

Det rätta är att vi tillsammans står vi upp för våra barn, gamla och funktionshindrades rätt till ett gott liv och skickar notan till den regering som svälter ut den kommunala välfärden!

2013 var den offentliga sektorns nettoställning +911 miljarder kronor. Detta innebär att samtidigt som kom-

muner och landsting genomför nedskärningar av den offentliga välfärden har den offentliga sektorn som helhet stora finansiella tillgångar som inte används till offentliga investeringar och konsumtion. Nedskärningarna beror med andra ord inte på ekonomiska orsaker utan av politiska och ideologiska.

Enligt kommunens tjänstemän uppgick kostnaderna för vår välfärdsbudget 2014 till 270 miljoner kronor. Detta innebär att vår budget skulle kosta 71,25 miljarder att genomföra i hela riket vilket endast motsvarar en liten del av den offentliga sektorns finansiella tillgångar. Då bör man samtidigt ha i åtanke att alliansregeringen har sänkt skatterna med ca 130 miljarder årligen sedan 2006. Det saknas med andra ord inte pengar till välfärden om viljan finns!

**Kostnader totalt: 270 606 250**

**BUN: 185 815 000**

42 miljoner (personaltätheten förskolan)  
2,415 miljoner (1 extratimme planeringstid)  
9 miljoner (dubblade förbrukningsmaterial)  
30 miljoner (Arabia)  
17 miljoner (Lärlöner)  
75 miljoner (återanställningar)  
10,4 miljoner (kompensation för nedskärningar i relation till 2012)

**SOC: 68 541 250**

0,5 miljoner (Arbetskläder)  
36 miljoner (Grundbemanningen)  
14,16 miljoner (Nytt äldreboende)  
1,25 miljoner (utökat friskvårdsbidrag)  
1 211 250 (läkarbesök)  
0,42 miljoner (en tjänst i LSS)  
15 miljoner (kompensation för nedskärningar i relation till 2012)

**KS: 16 250 000**

9,1 miljoner (stället)  
1,8 miljoner (fyra tjänster på parkförvaltningen)  
0,5 miljoner (Kultur- och fritid)  
3,25 miljoner (Kulturskolan)  
+ 1,6 miljon (Politikerlöner)



---

*Johannes Regell,  
ordförande Västerviks Socialistförening  
tillika ledamot av Västerviks Kommunfullmäktige  
för Socialisterna - Valfärdspartiet,  
juni 2014*

**Kontakt:**

**Telefon:** 073 63 57 710

**E-post:** vastervik@nyttarbetarparti.se